

Jak je to s čerpáním a převodem dovolené

Rok 2021 končí a v některých případech zaměstnanci nestačili vyčerpat dovolenou. Její převod do nového roku 2022 je možný, ale jen za určitých předpokladů.

■ Lenka Kopčáková

Od roku 2021 platí novela zákoníku práce č. 285/2020 Sb., která přinesla i zásadní změny do právní úpravy dovolené. Např. možnost převedení dovolené do následujícího kalendářního roku, ovšem za určitých podmínek. Změnou je i to, že při čerpání řádné dovolené se pracuje s hodinami, nikoli s kalendářními dny.

Tématem se zabývají odborníci na webech finance.cz a podnikatel.cz. Z jejich informací vybíráme.

Převod kvůli mateřské či nemoci

Dovolenou si můžeme do roku 2022 převést, pokud jsme si ji nestihli vybrat v roce 2021 kvůli specifickým důvodům. Dovolená se nám automaticky převádí, a pokud ji nevyužijete ani v roce 2022, tak se převádí do roku dalšího. Nemusíme se tedy bát, že by nám dovolená propadla.

Důvody pro přetahování dovolené stanovuje zákoník. Jde o případy, kdy byl zaměstnanec dočasně uznán práce neschopným a také z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené.

V roce 2022 nám zaměstnavatel



KAŽDÝ ŠÉF by měl chápat, že zaměstnanci si chtějí dovolené užít se svými rodinami. Odpočinitý a šťastný zaměstnanec je k nezaplacení. Na rozdíl od zaměstnance přetěžovaného.

Ilustrační foto: pixabay

musí stanovit, kdy můžeme „starou“ dovolenou čerpat. Když tak neučiní do 30. června 2022, pak máme právo si určit její čerpání sami.

Čerpání dovolené jsme povinni písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodneme na jiné době oznámení. Ovšem zaměstnavatelovo právo nám stanovit dovolenou nezaniká a platí obligátní „kdo dříve přijde, ten dřív bere“.

Výhoda dovolených nad 4 týdny

Novinkou od roku 2021 je možnost

převedení části nevyčerpané dovolené do následujícího roku, výhodu ovšem mohou uplatnit zaměstnanci mající nárok na rozsah dovolené přesahující čtyři týdny. V daném kalendářním roce ale musí vždy vyčerpat základní čtyři 4 týdny a pedagogičtí a akademičtí pracovníci základních šest týdnů. Pak lze zbylou dovolenou převést.

Výjimečně může o převod žádat i zaměstnanec se základní čtyřtýdenní výměrou dovolené, ovšem pouze v případě, že nemá vyčerpanou veškerou dovolenou z předchozích let. Tu vyčerpá nejdříve. Dovolenou, která v součtu za tento rok přesáhne čtyři týdny, může na základě písemné žádosti (pokud zaměstnavatel vyhoví) převést do roku následujícího.

O převod dovolené musí zaměstnanec požádat vždy písemně. Třeba v situaci, kdy plánuje začátkem roku zimní dovolenou, bude potřebovat volno z důvodu narození dítěte, nebo kvůli svému studiu apod. Tak může „starou“ dovolenou čerpat v době, kdy na tu „novou“ ještě nevzniklo právo.

Zaměstnavatel může, ale nemusí takové žádosti vyhovět. Mohou mu v tom bránit vážné provozní důvody, např. že není možné zajistit zástup jiným zaměstnancem. Důvody zamítnutí žádosti by měl zaměstnanci písemně sdělit.

Rozvrh čerpání dovolené

Zaměstnavatel stanovuje svým zaměstnancům mantinely, kdy mohou dovolenou čerpat. Vyhotoví

písemný Rozvrh čerpání dovolené. Ten má být sestaven tak, aby alespoň jedna část rozvrhu čerpání dovolené byla minimálně 14 dní. Nelze, aby dovolená zaměstnance byla rozdrobená po jednom nebo dvou dnech po celém roce.

Dobu čerpání dovolené nám musí zaměstnavatel oznámit minimálně 14 dní předem (pokud se nedohodneme jinak).

Zaměstnavatel může rovněž „zakázat“ naši dovolenou kvůli provozní potřebě. To když nás např. na volný termín předběhne jiný zaměstnanec.

Pokud si budeme dovolenou šetřit a přetahovat ji do dalšího roku, či děle otálet s jejím vybráním, tak nám ji může zaměstnavatel snadno ke konci roku nakázat (což mnoho zaměstnavatelů dělá, zvláště když mají v listopadu a prosinci „hluchá“ období). Přetahováním dovolené do dalšího roku totiž riskuje pokutu v řádu statisíců.

Výjimkou, kdy je určení doby čerpání řádné dovolené zásadně na zaměstnankyni, je čerpání dovolené bezprostředně po skončení mateřské dovolené, u mužů na rodičovské dovolené bezprostředně po jejím skončení. Zde musí zaměstnavatel žádosti o čerpání dovolené, pokud byla podána nejpozději poslední den čerpání MD nebo RD, vždy vyhovět.

Kdy může zaměstnavatel dovolenou zkrátit

Stává se tak v závažných případech. Třeba nepracoval-li zaměstnanec kvůli překážkám v práci. Těmi může být dlouhodobá nemoc zaměstnance či jeho blízkého. Pak zaměstnavatel krátkou dovolenou za prvních 100 (ne)pracovních dní o 1/12 dovolené a dále stejnou částí (1/12) za každých dalších 21 (ne)pracovních dní.

O dny dovolené může zaměstnanec přijít i při neomluvené absenci. To může zaměstnavatel dovolenou krátkit o jeden až tři dny (za jeden zameškaný den). Pokud zamešká zaměstnanec více dnů, tak se mu mohou „tresty“ sčítat.

Pokud se zaměstnanci krátkou dovolenou, tak pouze na minimální hranici dvou týdnů dovolené, které se musí zaměstnanci ponechat.

Krácení dovolené se provádí v roce, kdy důvody ke krácení vznikly. Zaměstnavatel si nemůže vzpomenout po dvou letech, že pracovník měl kdysi absenci, aniž by se omluvil, a nyní za to bude požadovat krácení dovolené.

Svátky a volné dny roku 2022

Při pohledu do nového kalendáře zjistíme, že svátečního volna si v roce 2022 mnoho neužijeme. Svátky jen osmkrát případnou na všední dny. Nový rok, květnové svátky, Štědrý den a 1. svátek vánoční vychází na víkend.

Nový rok 2022 oslavíme v sobotu a na volno se můžeme těšit až o Velikonocích, od 15. do 18. dubna.

Svátek práce 1. 5. a Den vítězství 8. 5. budou v neděli.

Odpočineme si až na Příchod slovenských věrozvěstů, v úterý 5. 7. a

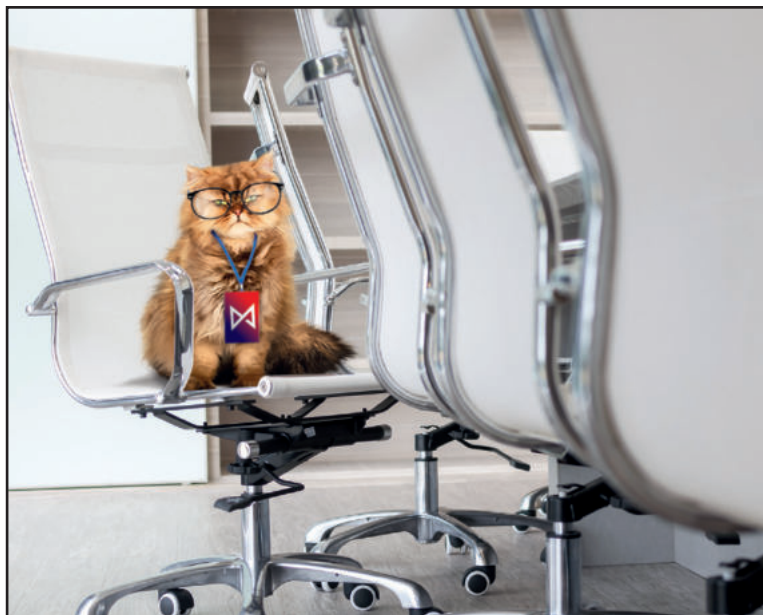
na Den upálení mistra Jana Husa, ve středu 6. 7.

Den české státnosti (svatý Václav) je ve středu 28. 9.

Prodloužený víkend slibuje Vznik samostatného Československa v pátek 28. 10. I Den boje za svobodu a demokracii vychází na čtvrtek 17. 11.

Ovšem Štědrý den bude v sobotu 24. 12. a vánoční svátky skončí v pondělí 26. 12. Nový rok 2023 oslavíme v neděli a pak hajdy do práce.

-lko-



Staňte se bankéřem a připojte se k našemu týmu na pobočce v Jihlavě.

Více informací na kariera.moneta.cz nebo na kariera@moneta.cz



MONETA MONEY BANK
Nejlepší čas je teď