# Stěhování za prací? Čechy moc nebere

Češi nejsou příliš ochotni stěhovat se kvůli práci. Potvrdil to průzkum agentury STEM/MARK.

Pokud se přece jen rozhodnou cestovat za zaměstnáním do cizího města nebo země, tak je motivuje nejčastěji výše mzdy. Jednasedmdesát procent Čechů uvažovalo v loňském roce o změně zaměstnání, největší procento dotázaných (35 %) by očekávalo nástupní plat mezi 30 a 40 tisíci Kč. Polovina respondentů také uvedla, že preferuje hybridní model práce.

Výsledky průzkumu souvisí s dlouhodobě nejnižší českou nezaměstnaností v rámci Evropské unie, kdy firmy musí soupeřit o zaměstnance. Ty u nás nejvíce motivuje celková atmosféra na pracovišti, náplň práce a hlavně výše mzdy, kvůli které zvažuje 28 % dotázaných stěhování v rámci republiky a 18 % respondentů do zahraničí.

Jednasedmdesát procent dotázaných se dívalo na nabídky práce přes zavedené weby. Nicméně pracovní pohovor loni absolvovalo pouze 28 % respondentů. Jinými slovy Češi změnu zvažují, ale pravděpodobně jim pro ni chybí více odvahy.

Pokud by dnes Češi nastupovali do nové práce, nejčastěji by si řekli o nástupní plat ve výši 30–40 tisíc Kč. O změně práce kvůli vyššímu výdělku uvažovalo posledních 12 měsíců 45 % dotázaných. O zvýšení příjmu bude letos žádat 28 % Čechů, dalším 12 % dotázaných se navyšuje automaticky.

Polovina respondentů uvedla, že jejich zaměstnavatel každoročně pořádá vánoční večírek, 34 % má navíc i další menší oslavy v průběhu roku a 22 % dotázaných se účastní také pravidelných teambuildingů.

Z průzkumu také vyplynulo, že až 79 % zaměstnavatelů nenabízí svým zaměstnancům možnost dalšího vzdělávání, ať už se jedná o jazykové kurzy, ale ani žádné další kurzy a školení.

Polovina Čechů uvedla, že preferuje hybridní model, tedy kombinaci práce z domova a z kanceláře. Třicetisedmi procentům dotázaných zaměstnavatel umožňuje vybrat si, odkud budou pracovat. **-tz-**

## Šance na změnu pro nezaměstnané

Ztratili jste zaměstnání nebo se vám nedaří už delší dobu najít nové? Chystáte se do práce po rodičovské, chybí vám praxe nebo si potřebujete zvýšit kvalifikaci? Úřad práce rozjel na konci uplynulého roku projekt „Šance na změnu“.

Pomáhá uchazečům o zaměstnání, kterým kvůli určitému hendikepu hrozí dlouhodobá nezaměstnanost.

*„Jsou to zejména mladí lidé do 29 let bez praxe, nebo naopak uchazeči nad 55 let, osoby se zdravotním postižením, rodiče malých dětí, nezaměstnaní s nízkou kvalifikací, národnostní menšiny, pečující osoby nebo třeba žáci a studenti posledních ročníků škol,“* uvádí zpráva úřadu.

Tomu, kdo má o projekt zájem, pracovníci úřadu sestaví plán osobního rozvoje, připraví motivační program, pomohou s pracovně právním minimem, proškolí ho ve finanční gramotnosti, nabídnou individuální poradenství a rekvalifikační kurzy. Také jej připraví na pohovor u zaměstnavatele, či pomohou se založením živnosti.

**-tz-**

## Nezaměstnanost v kraji vzrostla

Na konci ledna bylo na Vysočině celkem 11.600 uchazečů o zaměstnání. To je o 827 osob více než minulý měsíc a značí to nárůst podílu nezaměstnaných na hodnotu 3,3 %.

Vyplývá to z aktuálních čísel Úřadu práce.

Nezaměstnanost se v lednu zvýšila ve všech okresech našeho kraje. Nejvíce vzrostla na Třebíčsku, zde o 0,4 %, dále v okrese Jihlava o 0,3 %, v okrese Žďár nad Sázavou se zvýšila o 0,2 % a nejméně v okresech Havlíčkův Brod a Pelhřimov, kde bylo evidováno zvýšení nezaměstnanosti o 0,1 %.

*„Hlavními důvody tohoto nárůstu nezaměstnanosti v lednu bylo ukončení loňských sezónních prací, které vrátily část sezónních pracovníků do evidence Úřadu práce. Projevil se i fakt, že část samostatně výdělečně činných osob ke konci roku pozastavilo svoji činnost,“* uvedla Lenka Nováková, ředitelka krajské pobočky Úřadu práce v Jihlavě.

K poslednímu lednovému dni bylo tedy nabízeno celkem 8392 volných pracovních míst. **-lb-**