

Víte, které profese budou žádané?

Kde a v jakém oboru bude chybět nejvíce kvalifikovaných zaměstnanců, komu nejvíce prospějí zkrácené úvazky?

■ -tz-

Úřad práce ČR rozjel projekt Kompas, který predikuje trh práce. Česká republika je z hlediska trhu práce hodně rozmanitá, jedno jí však spojuje: po celé zemi už roky chybí především kvalitní řemeslníci a pracovníci v technických profesích.

Díky projektu Kompas lze už nyní odhadnout, které profese budou za tři až pět let na trhu práce chybět.

Demografický vývoj v České republice je už roky více než výmluvný, populace stárne a je zapotřebí jí zajistit dostatečnou péči. Podle Kompasu bude tento trend pokračovat i nadále. Hned ve čtyřech krajích bude nejvyšší poptávka po profesích v sociálních službách.

V Královohradeckém kraji vzroste až o 51 %, ve Zlínském kraji o 50 %, v Moravskoslezském o 47 % a konečně v Libereckém kraji o 35 %.

Celorepublikově k nejvyššímu skoku úzce související profesní poptávky by mělo dojít v Kraji Vysočina. Zde vzroste potřeba v oboru ošetrovatelství až o 81 %.

„Důvodem je dlouhodobý nedostatek pracovní síly v oblasti zdravotnických služeb a služeb, které na ně navazují,“ komentuje budoucí odhadovaný trend Jiří Vaňásek, vedoucí projektu Kompas.

Další současný trend, který se silně propíše do poptávky po personálním zajištění, se pak týká

bezpečnosti a mimo jiné souvisí i s válečným konfliktem na Ukrajině. Pardubický kraj očekává nárůst poptávky v této oblasti až o 43 %. Plzeňský a Jihomoravský kraj pak nabídnou vyšší možnost uplatnění v přírodních vědách a informatice. V Plzeňském kraji až o 41 % a v Jihomoravském kraji téměř shodně až o 40 %.

„V České republice působí nyní ve státní správě 51 % středoškolačů a 43 % vysokoškolačů. Naopak v soukromém sektoru výrazněji převyšuje poměr středoškolačů s 69 % k 21 % vysokoškolačů. V následujících letech, nedojde-li ke změně požadavků na kvalifikaci, bude i nadále ve státní sféře ve srovnání se soukromým sektorem vyšší počet vysokoškolačů,“ komentuje dosažené vzdělání zaměstnanců Jiří Vaňásek.

S ohledem na vzdělání pak bude zapotřebí nejvíce vysokoškolačů v Karlovarském kraji, kde mu aktuálně chybí nebo bude chybět až 43 % vysokoškolačů především z řad pedagogů a absolventů se zaměřením na přírodní vědy (až o 38 % více), chemickou výrobu a ostatní materiálové obory (až o 33 % více).

O druhé místo se bude dělit Praha a Vysočina, kde budou poptávat více vysokoškolačů hned ve čtyřech oblastech. Praha především v oblasti informatiky, ochrany životního prostředí, policie, armády, dále práva a konečně zdravotnictví bez ošetrovatelství.

Vysočina bude potřebovat vysokoškolsky vzdělané pracovníky především v oblasti ošetrovatelství, dále v umění a užitém umění, sociálních službách a v odvětví ochrany životního prostředí, policie a armády.

Kde se ukrajinští občané uplatnili?

Podle dostupných zdrojů získalo v ČR od vypuknutí konfliktu do konce října práci celkem 148.607 osob z Ukrajiny s dočasnou ochranou (zhruba ¾ - 104.515 - z nich jsou ženy).

Někteří se už vrátili zpět domů nebo ze zaměstnání odešli. Ke konci září pracovalo na území ČR 95.781 osob z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou.

Nejvíce ve Středočeském (16.269 osob) a Plzeňském kraji (14.144 osob) a dále v Praze (10.451 osob). Nejčastěji jako montážní dělníci výrobků a zařízení nebo pomocníci ve stavebnictví, výrobě a v dopravě a dále jako dále jako uklízeči či pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech.

Od vypuknutí krize na Ukrajině se do 31. 10. 2022 zaevidovalo na ÚP ČR 27 458 (září 24.635) cizinců pod dočasnou ochranou. Úřad práce ČR jim nabízí mimo jiné i pomoc s financováním kurzů českého jazyka.

-tz-

Sleva na pojistném

Od 1. února 2023 budou mít zaměstnavatelé možnost využít slevy na sociálním pojištění, pokud zaměstnají pracovníky, kteří jsou mladší 21 let, studují, jsou starší 55 let, pečují o dítě do 10 let, jsou zdravotně postižení, případně čerstvě absolvovali rekvalifikaci. Sleva se bude vztahovat na zaměstnance, kteří pracují 8 až 30 hodin týdně. Odečítá se od sociálního pojištění hrazeného zaměstnavatelem, a to ve výši 5 % z vyměřovacího základu zaměstnance. V současnosti mají podle zákóníku práce nárok na zkrácený úvazek rodiče dětí do 15 let, těhotné ženy nebo pečující osoby.

-tz-



SLUŽBY MĚSTA JIHLAVY
Služby pro spokojenou Vysočinu

Přijmou do hlavního pracovního poměru:

Technický pracovník – správa GIS

Požadujeme:

- samostatnost
- spolehlivost
- pracovitost
- znalost problematiky GIS
- orientace ve stavební technické dokumentaci
- vysokoškolské nebo středoškolské vzdělání s maturitou v oboru geografie, informatika, stavebnictví či v příbuzném oboru
- řidičský průkaz sk. B – aktivní řidič

Nabízíme:

- Po zkušební době smlouva na dobu neurčitou
- Jednosměnný provoz
- Rozsáhlé zaměstnanecké benefity

Nástup od 1.1.2023 nebo dohodou.

Bližší informace: Ing. Lucie Vichrová
Tel. 704 641 503, e-mail: vichrova@smj.cz



SLUŽBY MĚSTA JIHLAVY
Služby pro spokojenou Vysočinu

Přijmou do hlavního pracovního poměru:

Technický pracovník – stanoviska a vyjádření ke stavbám

Požadujeme:

- Samostatnost
- Spolehlivost
- Pracovitost
- Praxe v oboru vodovody a kanalizace nebo ve stavebnictví
- Min. středoškolské vzdělání s maturitou
- Řidičský průkaz sk. B – aktivní řidič

Nabízíme:

- Po zkušební době smlouva na dobu neurčitou
- Jednosměnný provoz
- Rozsáhlé zaměstnanecké benefity

Nástup od 1.2.2023 nebo dohodou.

Bližší informace: Ing. Lucie Vichrová
Tel. 704 641 503, e-mail: vichrova@smj.cz