

Aktuality aneb Co se děje v Kosteckých uzeninách

Průměrná dělnická mzda je u nás nad hranicí 27 tisíc korun

Asi není Čecha, který by si nevybavil alespoň jeden produkt Kosteckých uzenin. A není divu, vzhledem k jejich historii je delší než sto let. Jak moc se za tu dobu změnila „řezničina“? Téma pro personálního ředitele Kosteckých uzenin Zdeňka Lidmilu.

Jaký máte provoz – „jedete“ 24 hod., 7 dní v týdnu?

V Kosteckých uzeninách se můžeme setkat téměř se všemi druhy směn a pracovních kalendářů. Nicméně většina našich výrobních linek funguje ve dvou či třisměnném provozu od pondělí do pátku. Některé provozy jako například expedice nebo produkce čerstvého masa však fungují od neděle do čtvrtka.

Nechybí vám aktuálně šikovní lidé - z jakých oborů u vás člověk najde uplatnění?

V posledních letech, kdy nebyl obecně na trhu dostatek volných pracovníků, samozřejmě chyběli a chybí lidé i nám.

Obecně se dá říci, že u nás najde uplatnění kdokoli i bez vzdělání, avšak musí mít zájem o práci a nesmí se bát pracovat. Z odborných profesí neustále potřebujeme doplňovat řezníky, elektrikáře, údržbáře....

O každé firmě koluje mezi lidmi spousta zažitých pověr. V případě Kosteckých uzenin je to třeba „zaručená zpráva“ o nízkých platěch. Pojďte to uvést na pravou míru.

V žádném případě dnes nemůžeme souhlasit s tvrzením, že naše společnost lidí špatně platí. Jen za posledních pět let se průměrná mzda na dělnických pozicích zvedla o více než 35 %.



MGR. ZDENĚK LIDMILA

V letošním roce se průměrná dělnická mzda pohybuje nad hranicí 27 tisíc korun hrubého, což je na potravinářský obor velmi nadstandardní odměna.

Mimo mzdu poskytujeme zaměstnancům širokou škálu benefitů jako například Cafeterii s minimální dotací konta ve výši 6000 Kč na rok.

Proč by lidé měli jít pracovat do Kosteckých uzenin – zkusíte vyjmenovat tři důvody?

Stabilní společnost fungující bez ohledu na krizi.

Jistota výplaty v termínu na účtu.

Zajímavá práce ve společnosti, která je jedničkou na trhu v produkci masa a uzenin.



Co děláte pro to, abyste si udrželi zaměstnance – co děláte pro jejich rozvoj? Mají nějaký kariérní růst?

Vzhledem k tomu, že 90 % našich zaměstnanců pracuje na dělnických pozicích, není kariérní růst zrovna tou atraktivní motivací pro setrvání ve společnosti Kostecké uzeniny. Spíše se snažíme našim lidem nabízet atraktivní benefity.

Říká se, že motivovaní zaměstnanci jsou hybateli pokroku celé firmy. Platí to i u vás?

Samozřejmě, šikovni a motivovaní zaměstnanci jsou to nejdůležitější, co ve společnosti máme.

Jak to bylo v dobách ekonomické krize či v pandemii koronaviru... – propouštěli jste?

V žádném případě jsme nepropouštěli. Naopak, vzhledem ke zvýšené poptávce po

jídle, zejména v počátcích pandemie, jsme navyšovali počty zaměstnanců a stále hledáme nové lidi pro práci v našich provozech.

Věříme, že náš obor je fungující bez ohledu na ekonomické krize, a proto jsme pro naše zaměstnance důvěryhodným a dobrým zaměstnavatelem a tím budeme i nadále.



KOSTECKÉ UZENINY

KOSTECKÉ UZENINY A.S.

č. p. 60, 588 61 Kostelec

Tel | +420 567 577 060

Mobil | +420 606 772 014

Fax | +420 567 577 101

e-mail | zita.havova@ku.cz

www.kosteckeuzeniny.cz

(PI-07-3D)

smj SLUŽBY MĚSTA JIHLAVY
Služby pro spokojenou Vysočinu

Přijmou do hlavního pracovního poměru

**Mistra
pro čistotu města
a zimní údržbu**

Požadujeme:

- SŠ vzdělání
- řidičské oprávnění skupiny B
- znalost MS Office, Excel
- zkušenosti s vedením lidí

Nabízíme:

- pracovní smlouva na dobu určitou 1 rok s možností prodloužení
- systém odměn a prémie
- stravovací poukázky
- firemní benefity
- odborná školení

Nástup od 1. 7. 2022 nebo dle dohody

Životopis zasílejte na email: sigmundova@smj.cz

j07-11D

BRENO
KOBERCCE • PVC

Pro maloobchodní prodejnu koberců
v Jihlavě, OC AVENTIN, Pelhřimovská 70, Jihlava

přijmeme ihned, nebo po dohodě na HPP

1 prodavače

(vzhledem k celkové fyzické zátěži
není tato práce vhodná pro ženy)

Požadujeme: Z nebo SO vzdělání a dobrý zdravotní stav.

Nabízíme: odpovídající mzdu vč. jejího růstu a prémie ohodnocení formou pohyblivých složek mzdy, příspěvek na stravné formou stravenkového paušálu, pracovní poměr na dobu neurčitou a s možností profesního i mzdového růstu.

Uchazeči, kteří projeví zájem o tuto pracovní nabídku, zašlou své životopisy na e-mail: personalni@breno.cz, a nebo se mohou přepat na volné místo přímo na provozovně u vedoucího. Vybrané uchazeče pak vyrozumíme o dalším postupu.

j07-14D