

## Najděte ty správné lidi!

Sháníte posilu do svého týmu? Rádi byste v kolektivu přivítali schopného a spolehlivého člověka a neotáčíte se ho najít i přes to, že máte pocit, že jste už vyčerпали všechny možnosti?

Zkuste inzerovat u nás v Jihlavských novinách. Každý měsíc jsou naše noviny zdarma doručovány do schránek téměř 23 tisíc domácností v Jihlavě a přilehlých částech.

Možná právě v některé z těchto domácností je někdo, kdo by byl pro vaši firmu přínosem.

Naše obchodní zástupkyně je vám k dispozici na níže uvedených kontaktech, kde s vámi individuálně domluví nejlepší a nejefektivnější formu personálního inzerátu právě pro vás.

**Kontakt:** Radka Mezerová  
mobil: +420 732 506 426 | e-mail: mezerova.njr@seznam.cz

**Firma IRM, s.r.o.,  
přijme do servisního střediska v Brtnici  
pracovníka na pozici:**

## servisní technik strojních zařízení

### Náplň práce:

Oprava strojů pro průmyslovou automatizaci  
Vyhláška 50 výhodou  
Jednosměnný provoz

**Své životopisy posílejte na e-mail: jiri.sindelka@irm.cz**  
**Bližší informace na tel. 734 757 401**

j04-9D



**Domov pro seniory Velké Meziříčí,  
příspěvková organizace**

Ředitel Domova pro seniory Velké Meziříčí, příspěvkové organizace  
vypisuje výběrové řízení na pozici

## VEDOUcí/HO ÚSEKU ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ PÉČE / VRCHNÍ SESTRY

### Kvalifikační a jiné požadavky:

- min. ÚSO zdravotnické – Všeobecná sestra (pomaturitní specializační studium výhodou)
  - osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu
  - praxe ve vedoucí pozici výhodou
  - manažerské dovednosti
  - po ukončení adaptačního procesu zařazení do II. platové třídy
- Předpokládaný nástup: II. čtvrtletí 2022 nebo dohodou**

**Bližší informace na [www.domovvm.cz](http://www.domovvm.cz)**

z04-dspM



**Máte-li chuť zkusit pracovat ve stabilní  
stavební firmě, pracující pouze v regionu  
Jihlavska, tak nás neváhejte kontaktovat.**

Do našeho kolektivu hledáme

## zámečnick – obsluha pojízdné dílny

Náplň firmy je provádění inženýrských a pozemních staveb pro veřejný i soukromý sektor.

**Nabízíme množství benefitů**  
(náborový příspěvek 35 000 Kč, 13. plat, příspěvky na životní a penzijní pojištění, dopravu do zaměstnání, případně další dle dohody)

**IPOS PS s.r.o. | Hruškové Dvory 6 | 58601 Jihlava**  
**Tel.: +420 602 483 792 | [www.iposps.cz](http://www.iposps.cz)**

j04-18

## Aktuality aneb Co se děje v Kosteckých uzeninách

# Jsmo stabilní společnost fungující bez ohledu na krize

Asi není Čecha, který by si nevybavil alespoň jeden produkt Kosteckých uzenin. A není divu, vždyť jejich historie je delší než sto let. Dobré jméno a stabilita je pro všechny zájemce o práci dobrou referencí. Jak se stát členem týmu je téma pro personálního ředitele Kosteckých uzenin Zdeňka Lidmilu.

**Kostecké uzeniny patří k nejstabilnější firmě nejen na Vysočině, ale i v celém Česku. Jaký je váš recept udržet si zaměstnance?**

Udržet si zaměstnance je v současnosti ten nejtěžší úkol, který obecně všichni zaměstnavatelé v ČR mají.

V Kosteckých uzeninách se snažíme dlouhodobě zlepšovat pracovní prostředí, poskytovat zaměstnancům atraktivní benefity a samozřejmě v neposlední řadě poskytovat za odvedenou práci adekvátní odměnu.

Jsmo přesvědčeni, že v dnešní turbulentní době a i v blízké budoucnosti bude jedna z největších výhod práce v naší společnosti především stabilita a jistota zaměstnání. Naše produkce není a ani v budoucnu nebude ovlivněna různými výkyvy dodávek dílů z Číny apod.

**O tom, že se u vás lidem daří, svědčí fakt, že oproti jiným vy jste v době zahájení nouzového stavu a stávající době pandemie nepropouštěli, ba právě naopak. Jak vše zvládáte?**

Vzhledem k dlouhodobému nedostatku českých pracovníků na našem pracovním trhu – aktuální míra nezaměstnanosti kolem 3 %, kdy máme nejvyšší nezaměstnanost v EU – se již několik let snažíme využívat i pracovníky ze zahraničí a tyto začleňovat do našich pracovních kolektivů a zároveň jim poskytnout možnost lepšího života, než jaký by mohli mít v jejich rodných zemích.

**I přes všechny kroky vám stále chybí velký počet kmenových zaměstnanců. Co by mělo zájemce o práci nalákat, aby šli právě k vám?**

Jak jsem již uvedl v úvodu je to dnes zejména jistota stabilního zaměstnání, atraktivní benefity, zajímavá mzda, různé jubilejní a roční odměny. Samozřejmostí je také možnost práce s nejmodernějšími technologiemi v potravinářství. Kostecké uzeniny jsou dnes na trhu v ČR lídrem nejen, co se týče velikosti produkce, ale také v inovacích.



MGR. ZDENĚK LIDMILA

**V jakém „jedete“ provozu – tedy s jakými směny lidí mohou počítat?**

V Kosteckých uzeninách se můžeme setkat téměř se všemi druhy směn a pracovních kalendářů. Nicméně většina našich výrobních linek funguje ve dvou či třísměnném provozu od pondělí do pátku. Některé provozy jako například expedice nebo produkce čerstvého masa však fungují od neděle do čtvrtka.

**Je aktuálně něco, co vás jako dobrého zaměstnavatele trápí? Například pověry - o každé firmě jich mezi lidmi může spousta. Nízké platy, nekalý boj o zaměstnance... apod.**

Nicméně je třeba toto posuzovat oborově, samozřejmě nemůžeme nabídnout mzdy jako v automobilovém průmyslu, neboť na potravinách rozhodně není marže jako na automobilech, nicméně aktuálně je v Kosteckých uzeninách průměrná mzda přesahující 30 tisíc korun a dělnická průměrná mzda se pohybuje kolem 28 tisíc korun. Samozřejmě jsou u nás i nízkopříjmové pozice na neodborných pozicích, ale také máme velké množství kvalitně zaplacených odborníků, ať již řezníků, techniků, elektrikářů apod.

Bohužel jsme se v nedávné době setkali i s nekalým přetahováním zaměstnanců, kdy nám na našich parkovištích společnosti z Jihlavy lákaly k odchodu zejména naše zahraniční zaměstnance.



**Můžete zdůvodnit, proč jsou v posledních letech mezi vašimi zaměstnanci stále častěji cizinci?**

Opět, jak jsem již výše zmínil, je důvodem hlavně aktuální míra nezaměstnanosti v ČR. Já říkám, že je dnes prakticky nulová nezaměstnanost, neboli kdo chce, pracuje.

Z toho důvodu je dnes prakticky nemožné obsadit veškeré dělnické pozice pouze českými zaměstnanci. Proto jsme již v roce 2018 začali s náborů v Mongolsku a o něco později i na Filipínách, odkud máme dnes i velmi kvalitní řezníky.

**Proč by lidé měli jít pracovat do Kosteckých uzenin – tři důvody?**

1. Stabilní společnost fungující bez ohledu na krize.
2. Jistota výplaty v termínu na účtu.
3. Zajímavá práce ve společnosti, která je jedničkou na trhu v produkci masa a uzenin.

(PI-J04-3d)



**KOSTECKÉ UZENINY A.S.**  
č. p. 60, 588 61 Kostelec  
Tel | +420 567 577 060  
Mobil | +420 606 772 014  
Fax | +420 567 577 101  
e-mail | [jzita.havova@ku.cz](mailto:jzita.havova@ku.cz)  
[www.kosteckeuzeniny.cz](http://www.kosteckeuzeniny.cz)