

Aktuality aneb Co se děje v Kosteckých uzeninách

Jsme stabilní společnost fungující bez ohledu na krize

Asi není Čecha, který by si nevybavil alespoň jeden produkt Kosteckých uzenin. A není divu, vždyť jejich historie je delší než sto let. Dobré jméno a stabilita je pro všechny zájemce o práci dobrou referencí. Jak se stát členem týmu je téma pro personálního ředitele Kosteckých uzenin Zdeňka Lidmilu.

Kostecké uzeniny patří k nejstabilnější firmě nejen na Vysočině, ale i v celém Česku. Jaký je váš recept udržet si zaměstnance?

Udržet si zaměstnance je v současnosti ten nejtěžší úkol, který obecně všichni zaměstnavatelé v ČR mají.

V Kosteckých uzeninách se snažíme dlouhodobě zlepšovat pracovní prostředí, poskytovat zaměstnancům atraktivní benefity a samozřejmě v neposlední řadě poskytovat za odvedenou práci adekvátní odměnu.

Jsme přesvědčeni, že v dnešní turbulentní době a i v blízké budoucnosti bude jedna z největších výhod práce v naší společnosti především stabilita a jistota zaměstnání. Naše produkce není a ani v budoucnu nebude ovlivněna různými výkyvy dodávek dílů z Číny apod.

O tom, že se u vás lidem daří, svědčí fakt, že oproti jiným vy jste v době zahájení nouzového stavu a stávající době pandemie nepropouštěli, ba právě naopak. Jak vše zvládáte?

Vzhledem k dlouhodobému nedostatku českých pracovníků na našem pracovním trhu – aktuální míra nezaměstnanosti kolem 3 %, kdy máme nejnižší nezaměstnanost v EU – se již několik let snažíme využívat i pracovníky ze zahraničí a tyto začleňovat do našich pracovních kolektivů a zároveň jim poskytnout možnost lepšího života, než jaký by mohli mít v jejich rodných zemích.

I přes všechny kroky vám stále chybí velký počet kmenových zaměstnanců. Co by mělo zájemce o práci nalákat, aby šli právě k vám?

Jak jsem již uvedl v úvodu je to dnes zejména jistota stabilního zaměstnání, atraktivní benefity, zajímavá mzda, různé jubilejní a roční odměny. Samozřejmostí je také možnost práce s nejmodernějšími technologiemi v potravinářství. Kostecké uzeniny jsou dnes na trhu v ČR lídrem nejen, co se týče velikosti produkce, ale také v inovacích.



MGR. ZDENĚK LIDMILA



V jakém „jedete“ provozu – tedy s jakými směny lidí mohou počítat?

V Kosteckých uzeninách se můžeme setkat téměř se všemi druhy směn a pracovních kalendářů. Nicméně většina našich výrobních linek funguje ve dvou či třísměnném provozu od pondělí do pátku. Některé provozy jako například expedice nebo produkce čerstvého masa však fungují od neděle do čtvrtka.

Je aktuálně něco, co vás jako dobrého zaměstnavatele trápí? Například pověry - o každé firmě jich mezi lidmi koluje spousta. Nízké platy, nekálý boj o zaměstnance... apod.

Nicméně je třeba toto posuzovat oborově, samozřejmě nemůžeme nabídnout mzdy jako v automobilovém průmyslu, neboť na potravinách rozhodně není marže jako na automobilech, nicméně aktuálně je v Kosteckých uzeninách průměrná mzda přesahující 30 tisíc korun a dělnická průměrná mzda se pohybuje kolem 28 tisíc korun. Samozřejmě jsou u nás i nízkopříjmové pozice na neodborných pozicích, ale také máme velké množství kvalitně zaplacených odborníků, ať již řezníků, techniků, elektrikářů apod.

Bohužel jsme se v nedávné době setkali i s nekálým přetahováním zaměstnanců, kdy nám na našich parkovištích společnosti z Jihlavy lákaly k odchodu zejména naše zahraniční zaměstnance.

Můžete zdůvodnit, proč jsou v posledních letech mezi vašimi zaměstnanci stále častěji cizinci?

Opět, jak jsem již výše zmínil je důvodem hlavně aktuální míra nezaměstnanosti v ČR. Já říkám, že je dnes prakticky nulová nezaměstnanost, neboli kdo chce, pracuje.

Z toho důvodu je dnes prakticky nemožné obsadit veškeré dělnické pozice pouze českými zaměstnanci. Proto jsme již v roce 2018 začali s náborů v Mongolsku a o něco později i na Filipínách odkud máme dnes i velmi kvalitní řezníky.

Proč by lidé měli jít pracovat do Kosteckých uzenin – tři důvody?

1. Stabilní společnost fungující bez ohledu na krize.
2. Jistota výplaty v termínu na účtu.
3. Zajímavá práce ve společnosti, která je jedničkou na trhu v produkci masa a uzenin. (PI-J01-3d)



KOSTECKÉ UZENINY A.S.
 č. p. 60, 588 61 Kostelec
 Tel | +420 567 577 060
 Mobil | +420 606 772 014
 Fax | +420 567 577 101
 e-mail | zita.havova@ku.cz
 www.kosteckeuzeniny.cz



Jsme jedničkou na trhu v prodeji zahradní techniky, nábytku, bazénů a dalších potřeb pro zahradu, dům a volný čas.

Nabízíme pozici:

PRODEJNÍ TECHNIK

**Mountfield
Jihlava**

**mzda až
35 tisíc
měsíčně**

Co Tě u nás čeká?

- Každodenní komunikace se zákazníkem. Jeho spokojenost je Tvůj cíl
- Příprava prodejních expozic, doplňování a výdej zboží, instalace cenovek, nabídka věrnostních karet zákazníkům a mnoho dalšího. Slovo „nuda“ je pro nás cizí pojem 😊
- Jistota podpory zkušeného týmu. Důkladně Tě zaučíme, nenecháme Tě v tom
- Příjemná pracovní atmosféra a skvělý kolektiv
- Pestrý sortiment

Co by Ti nemělo chybět?

- Úsměv na tváři a ochota pomáhat zákazníkům
- Chuť do práce, aktivní přístup k zadaným úkolům
- Týmový duch
- Zájem o techniku
- Běžná znalost práce na PC
- Řidičský průkaz skupiny B výhodou

Co u nás získáš?

- Práci na HPP. Po zapracování smlouvu na dobu neurčitou
- Pravidelný měsíční příjem bez zpoždění
- Mimořádné půlroční odměny
- Nadstandardní příplatek za víkendové služby
- Řadu benefitů: 5 dní volna navíc, stravenky v hodnotě 130 Kč, slevy na výrobky a služby Mountfield, výhodné mobilní paušály i pro rodinné příslušníky a spoustu dalšího

Termín nástupu dle dohody

Více informací najdete na: mountfield.jobs.cz

Kontakt: Lucie.Kudrnova@mountfield.cz, Tel.: 606 778 526

Mountfield