

# Práva zaměstnance za epidemie covidu

Kam se obrátit o pomoc a co si nenechat líbit, pokud máte pocit, že se k vám zaměstnavatel nechová fér. Blíží info najdete na webu [mpsv.cz/prava-zamestnancu](http://mpsv.cz/prava-zamestnancu).

Vybíráme nejčastější otázky:

■ **Může mi zaměstnavatel nařídít dovolenou „ze dne na den“?**

Zaměstnavatel dovolenou určuje alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší lhůtě.

■ **Může mi ve zkušební době zaměstnavatel zrušit pracovní poměr během prvních 14 dnů nemoci, nebo když jsem v karanténě?**

Zaměstnavatel nesmí zrušit pracovní poměr ve zkušební době v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

■ **Může mi zaměstnavatel nařídít výkon jiného druhu práce, než mám v pracovní smlouvě?**

Zaměstnanec není povinen vykonávat jinou práci, než má sjednanou jako druh práce v pracovní smlouvě. Zaměstnavatel se musí se zaměstnancem na výkonu jiné práce mimo sjednaný druh práce dohodnout.

■ **Kdy mám právo odmítnout vykonávat práci?**

Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, která bezprostředně ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných

fyzických osob. Takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance. Zákon neposkytuje ochranu zaměstnanci, který by tak učinil účelově.

■ **Může mi zaměstnavatel zkrátit pracovní úvazek?**

Zkrátit pracovní dobu (úvazek) lze pouze v dohodě se zaměstnancem.

■ **Může mi zaměstnavatel dát výpověď kvůli koronaviru?**

Ne, nemůže. Zaměstnavatel může dát výpověď zaměstnanci pouze z důvodů vyjmenovaných v § 52 zákoníku práce.

■ **Může mi zaměstnavatel snížit mzdu?**

Zaměstnavatel může zaměstnanci jednostranně snížit mzdu, je-li stanovena vnitřním předpisem zaměstnavatele nebo určena mzdovým výměrem. Je-li mzda sjednána ve smlouvě (pracovní, kolektivní nebo jiné), je možné ji snížit pouze dohodou stran. Pozor: Ke změně výše mzdy nikdy nemůže dojít se zpětnou účinností.

■ **Je možné pracovat z domova, když jsem v karanténě?**

Zaměstnanci nelze práci z domova jednostranně nařídít, neboť se na tom musí zaměstnanec se zaměstnavatelem vždy dohodnout. Práce z domova je možná i při nařízené karanténě. Zaměstnanci v takovém případě přísluší mzda, nikoli náhrada mzdy nebo nemocenské poskytnuté při karanténě.

■ **Může mi zaměstnavatel zrušit nebo změnit směny „ze dne na den“?**

Změnu rozvržení směn může zaměstnavatel provést pouze 2 týdny předem, nedohodne-li se se zaměstnancem jinak.

■ **Může mi zaměstnavatel nařídít neplacené volno?**

Neplacené volno nelze nařídít, lze jej poskytnout jen na žádost zaměstnance.

■ **Kolik dostanu, když jsem v karanténě?**

Zaměstnanec má právo na náhradu mzdy od zaměstnavatele ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku po dobu prvních 14 dnů, a pokud se zaměstnanec nevrátí do práce, pak má od 15. dne nárok na nemocenské.

■ **Pokud je má firma uzavřena kvůli mimořádným opatřením, kolik dostanu?**

Pokud zaměstnavatel nepřiděljuje práci z důvodu uzavření provozoven na základě mimořádných opatření vlády nebo z jeho vlastního rozhodnutí, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. -tz-

PŘIDEJTE SE K NÁM!

**NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK 30 000 KČ**

**JSTE ZDRAVOTNÍ SESTRA, HLEDÁTE PRÁCI V TŘEBÍČI A CHCETE SI SAMA ORGANIZOVAT PRACOVNÍ DEN?**

Agentura domácí péče Diana hledá všeobecnou zdravotní sestru se SZS/VSZ, která bude poskytovat zdravotní péči pacientům v domácím prostředí.



**NABÍZÍME:**

- nadstandardní finanční ohodnocení
- jednosměnný provoz
- vlastní organizace pracovního času
- 5 týdnů dovolené
- služební auto a telefon
- práci, která má smysl

Rádi Vám poskytneme bližší informace,

v případě zájmu prosím, kontaktujte Lucii Martenkovou:

• [martenkova@domacipece-diana.cz](mailto:martenkova@domacipece-diana.cz)

• 778 066 122

• [www.domacipece-diana.cz](http://www.domacipece-diana.cz)

**DIANA**

## Aktuality aneb Co se děje v Kosteckých uzeninách

### Krájecí a balicí centrum nabízí podmínky operačního sálu

Asi není Čecha, který by si nevybavil alespoň jeden produkt Kosteckých uzenin. A není divu, vždyť jejich historie je delší než sto let. Řezníci a uzenáři patří i v dnešní době k uznávaným a váženým řemeslníkům.

Řeznická profese se za 100 let existence Kosteckých uzenin změnila, řezníci si již větší nevystačí pouze s ostrým nožem.

Vzhledem k pokroku stroje a moderní technologie zasáhly za posledních třicet let asi každý obor, rozhodně i masnou výrobu. K výměně technologií jistě došlo i v Kosteckých uzeninách. Za nejvýznamnější se považuje „Krájecí a balicí centrum“ a „Dopravníkový systém“.

Již dva roky, přesně od září 2019, Kostecké uzeniny oficiálně krájí a balí výrobky v nových prostorách vybudovaného krájecího a balicího centra.

Jeho provoz je koncipován tak, aby splňoval ty nejpřísnější hygienické a veterinární podmínky v kombinaci s nejmodernějšími technologiemi.

Velký důraz byl od začátku kladen na čistotu výrobního prostoru, vzduchotechniku a klimatizaci a bezpečný pohyb personálu a materiálu. Pro představu



laika, než se výrobek dostane na expedici, tak musí projít několika výrobními operacemi.

Jsou jimi: příjem produktu, temperace produktu před krájením, vážení, hygienizace obalu, loupání, krustování (povrchové zamražení), krájení, balení a nakonec etiketování.

Při krájení produktů je využíváno několikastupňové filtrace vzduchu, což znamená, že výrobní prostory s označením HRZ (HIGH RISK ZONE) spadají do třídy ISO 5, tj. kategorie operačního sálu.

Jde o jedno z nejmodernějších krájecích center minimálně v rámci EU.

V loňském roce byl v provozu kosteckého masokombinátu dokončen i dopravníkový systém pro prázdné a naplněné přepravní obaly a zabalené zboží.

Jeho cílem je doprava plných přepravek zabalených výrobků z prostoru balicího centra do depozitního skladu ke třem paletovacím místům, dále odsun kusových salámů z manipulačního prostoru.

Díky systému došlo k propojení balících linek s pasterizačními linkami, odsun všech druhů přepravek z myčky obalů do prostoru balíčky uzenin, expedice uzenin a nového prostoru krájecího a balicího centra. Součástí akce je také doprava plných přepravek na expedici uzenin.

I přes veškerá omezení, která tato akce přinesla, se vše úspěšně zvládlo a celý výše popsaný dopravníkový systém funguje dle očekávaných představ. Velký dík patří všem lidem, kterých se tato investiční akce dotkla, a to především zaměstnancům na balírně a expedici.



**KOSTECKÉ UZENINY**

**KOSTECKÉ UZENINY A.S.**

č. p. 60, 588 61 Kostelec

Tel | +420 567 577 060

Mobil | +420 606 772 014

Fax | +420 567 577 101

e-mail | [zita.havova@ku.cz](mailto:zita.havova@ku.cz)

[www.kosteckeuzeniny.cz](http://www.kosteckeuzeniny.cz)