

Kraj Vysočina z pohledu zaměstnanosti

Český statistický úřad uváděl v roce 2018 o zaměstnanosti na Vysočině následující údaje:

Ke konci roku 2017 bylo v kraji 113,1 tisíc ekonomických subjektů, čímž se Kraj Vysočina řadí na předposlední místo v rámci České republiky a vzhledem k počtu obyvatel tento stav svědčí o nižší úrovni podnikatelské aktivity.

Nejvíce ekonomických subjektů vykazuje okres Žďár nad Sázavou (25,8 tisíc) a nejméně okres Pelhřimov (17,4 tisíc). Co se ekonomické výkonnosti týče, kraj též zaostává za republikovým průměrem. Podíl kraje na HDP se v posledních letech pohybuje kolem 4 % a v roce 2017 činil HDP na 1 obyvatele více než 392 tisíc Kč, což je přibližně 82 % průměru České republiky.

Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v Kraji Vysočina a okrese Jihlava byl v roce 2018 průmyslový podnik

BOSCH DIESEL s.r.o., který se specializuje na výrobu dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory.

V roce 2018 zaměstnával 4000 – 4999 zaměstnanců a je jasně dominantní firmou, co se počtu zaměstnanců týče.

S větším odstupem jsou firmy ŽĎAS, a.s., specializující se na hutnictví a těžké strojírenství, a Automotive Lighting s.r.o., specializující se na výrobu elektrických osvětlovacích zařízení.

Firma Automotive Lighting se potýká s nedostatkem pracovních sil vlivem navýšení objemu výroby. Obě společnosti zaměstnávají 1500–1999 pracovníků.

Významnými zaměstnavateli v kraji jsou také nemocnice

Hned tři z pěti společností zaměstnávajících 1000–1499 osob jsou nemocnice. Jedná se o nemocnice v Jihlavě, Havlíčkově Brodě a v

Nejvýznamnější zaměstnavatelé Kraje Vysočina v roce 2018

Název zaměstnavatele	Počet zaměstnanců
■ BOSCH DIESEL s.r.o.	4 000 – 4 999
■ ŽĎAS, a.s.	1 500 – 1 999
■ Automotive Lighting s.r.o.	1 500 – 1 999
■ Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace	1 000 – 1 499
■ ČEZ, a.s. JE Dukovany	1 000 – 1 499
■ Nemocnice Havlíčkův Brod, p.o.	1 000 – 1 499
■ Nemocnice Třebíč, p.o.	1 000 – 1 499
■ MANN + HUMMEL (CZ) v.o.s	1 000 – 1 499
■ Nemocnice Nové Město na Moravě, p.o.	500 – 999
■ FRAENKISCHE CZ s.r.o.	500 – 999
■ Cooper-Standard Automotive Česká republika, s.r.o.	500 – 999
■ CRYSTALITE BOHEMIA s.r.o.	500 – 999
■ ACO Industries k.s.	500 – 999

Zdroj: Úřad práce v Jihlavě, 2019

Třebíči, z nichž nemocnice v Havlíčkově Brodě a v Třebíči se potýkají s dlouhodobým nedostatkem lékařů.

Zbylé dva podniky v této kategorii jsou MANN + HUMMEL (CZ) v.o.s., což je podnik zabývající se výrobou filtračních systémů a dalších komponentů pro automobilový průmysl. Poslední společností v této kategorii je Jaderná elektrárna Dukovany vyrábějící elektrickou energii. Elektrárna je významným zdrojem české energetické soustavy a nejvýznamnějším zaměstnavatelem v okrese Třebíč.

V poslední kategorii významných zaměstnavatelů je pět společností, každá s počtem zaměstnanců 500 – 999. Jedná se o nemocnici v Novém Městě na Moravě, vývojovou a výrobní společnost systémových komponentů z umělých hmot a kovů – FRAENKISCHE CZ s.r.o., výrobce motorových vozidel, přívěsů a návěsů – Cooper-Standard Automotive Česká republika, s.r.o., společnost vyrábějící a zpracovávající sklo – CRYSTALITE BOHEMIA s.r.o. a společnost vyrábějící prvky pro stavebnictví – ACO Industries k.s.

-Im-

Nemůžete sehnat práci? Co tedy ovlivňuje trh práce?

Poptávka po pracovnících je strukturu ekonomiky zásadně ovlivňována. Zaměstnavatelé by nadále preferovali větší podíl absolventů se středním odborným vzděláním a často kriticky hodnotí každoroční zvyšování počtu zájemců o vysokoškolské studium.

Zachování nebo dokonce růst podílu učňů by však vedl k zachování statusu quo ve struktuře průmyslu, kdy podniky potřebují především montážní dělníky a díky malému počtu kvalitních vysokoškoláků zde nemohou v dostatečné míře rozvíjet aktivity s vyšší přidanou hodnotou.

Požadavky podniků na trh práce odrážejí ve velké míře jejich aktuální potřeby. Systém vzdělávání však takto rychle reagovat nemůže, a protože změny v něm mají několikaletý horizont, musí brát v úvahu i širší souvislosti.

Poptávku firem po zaměstnancích a vznik a zánik pracovních míst ovlivňuje celá řada trendů, které mají často svůj původ v jevech globální ekonomiky a jejich důsledek pro trh práce je ne-

přímý. Důležité není jen to, co podniky na trhu chtějí dělat, avšak také to, zda jim to jejich konkurence dovolí (jak ukazuje příklad textilního průmyslu) a jak jejich podnikání ovlivní vnější faktory (dopady recese na automobilový průmysl a další odvětví).

Česká ekonomika a trh práce se budou v příštích letech muset přizpůsobit situaci, kdy počet absolventů, přicházejících na trh práce, významně poklesne. V mnoha případech tak trh práce nezíská dostatečnou náhradu za pracovníky, odcházející do důchodu. Většina odvětví české ekonomiky z hlediska průměrného věku pracovníků bude v dlouhodobém horizontu stárnout.

Na trhu práce budou chybět pracovníci pro stále větší okruh profesí. Zároveň budou zaměstnavatelé muset přizpůsobovat pracovní procesy v podnicích i samotnou náplň práce pro jednotlivá pracovní místa situaci, kdy mezi zaměstnanci osoby ve věkové skupině 50 a více let tvoří podstatnou část celkového počtu pracovníků. -Im-

JAVAB

Soukromá firma Jaroslav Berka
JAVAB přijme
do svého pracovního týmu:

• Obchodníka

- Náplň práce:**
- tvorba cenových nabídek pro výrobu dveří a zárubní
 - uzavírání objednávek
 - každodenní komunikace se zákazníky
 - prezentace celého portfolia produktů a služeb firmy

Požadované vzdělání: střední vzdělání stavebního oboru výhodou práce v ekonomickém systému Pohoda

• Samostatnou účetní

- Náplň práce:**
- zpracování mezd
 - účtování běžných účetních operací finančního účetnictví
 - kontrola náležitosti účetních dokladů a jejich evidence
 - samostatné účtování uzavírkových prací
 - inventarizace majetku a závazků
 - administrativa a komunikace s úřady

Požadované vzdělání: střední vzdělání s maturitou v oboru ekonomika, praxe 5 let v oboru práce v ekonomickém systému Pohoda, RON

Nabízíme pracovní smlouvu na dobu neurčitou ve stabilní české firmě

Životopisy zasílejte na e-mail: berkova.eva@javab.cz

j01-27D

Kostecké uzeniny a.s.

výrobní potravinářská společnost se sídlem v Kostelci u Jihlavy, hledá pro posílení svého týmu vhodné kandidáty na pozici:

STROJNÍK CHLADÍRENSKÉHO ZAŘÍZENÍ

místo působnosti Kostelec u Jihlavy

- Pracovní náplň**
- obsluha a elektro údržba na energocentrech
 - dvousměnný nepřetržitý provoz

Požadujeme

- SOU/SS vzdělání v technickém oboru
- manuální zručnost
- vyhláška č. 50/1978 Sb. § 5 (příp. § 6 pro samostatnou činnost)
- praxe v oboru výhodou

Nabízíme

- finanční ohodnocení odpovídající výkonu, po zapracování možnost výdělku až 36 000 Kč

ÚDRŽBA CHLADÍRENSKÉHO ZAŘÍZENÍ

místo působnosti Kostelec u Jihlavy

- Pracovní náplň**
- elektro údržba na energocentrech
 - jednosměnný provoz

Požadujeme

- SOU/SS vzdělání v technickém oboru
- manuální zručnost
- vyhláška č. 50/1978 Sb. § 5 (příp. § 6 pro samostatnou činnost)
- praxe v oboru výhodou

Nabízíme

- finanční ohodnocení odpovídající výkonu, po zapracování možnost výdělku až 27 000 Kč

KLASIFIKÁTOR JATEČNÝCH ZVÍŘAT

místo působnosti Kostelec u Jihlavy

- Pracovní náplň**
- klasifikace jatečných prasat a skotu dle prováděcích vyhlášek a předpisů EU

Požadujeme

- min. SOU s výuč. listem zemědělského nebo veterinárního směru výhodou
- znalost práce na PC

VRCHNÍ MISTR

místo působnosti Kostelec u Jihlavy

- Pracovní náplň**
- kvalifikované vede, kontroluje a koordinuje činnost středisek závodu CZ 333 – J
 - jedná se Státní veterinární správou, zodpovídá za dodržování výtěžnostních norem a technologické kázně. Podílí se na zpracování návrhu na technické vybavení závodu.

Požadujeme

- SŠ potravinářského směru
- znalost práce na PC (MS Word, Excel),
- znalost programu SAP výhodou
- samostatnost, flexibilita

Pro všechny pozice dále nabízíme:

- zájemci stabilní společnosti
- k výdělku dále navíc zaměstnanecké benefity (25 dnů dovolené, zaměstnanecké balíčky, závodní stravování, svačiny zdarma, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dopravu, systém catererie – příspěvek na volný čas a zdraví zaměstnanců
- možnost profesního růstu
- nástup možný ihned

j01-16D

V případě zájmu zasílejte svůj strukturovaný životopis na e-mail: personalni@ku.cz (tel.: +420 567 577 060, +420 606 772 014), případně je k dispozici dotazník na www.kosteckeuzeniny.cz/volna-pracovni-mista.html nebo na vrátnici naší firmy.